



# ITOGUMI SDGs REPORT 2024

伊藤組土建株式会社



## Top Message



代表取締役社長 大谷 正則

### 人・まち・環境が調和した未来が、私たちの願い。

世界はいま、気候変動や資源・エネルギー問題、健康や経済への不安など、さまざまな社会問題に直面しています。世界の国と地域が持続可能な社会を目指してアクションを起こすなか、私たち伊藤組土建も未来を見据え、明確なビジョンを持って取り組みを進めています。

太陽光や水素、下水熱等を活用した環境技術開発に、植樹をはじめとする環境保全活動、職場環境改善などの健康経営の取り組みのほか、北海道の発展とともに歩んできた企業として地域のまちづくりや防災、文化芸術活動への支援にも取り組んできました。

また私たちは、人材の育成を重視し、働くことへの意欲を持てる職場環境づくりや多様な人材の活用を推進している企業でもあります。企業として多様な個性に対応するさまざまな仕組みを用意することで、一人ひとりが企業人として成長しながら、自らの成長ややりがいを育むことのできる体制を構築しています。建設業界の未来のため、学生や幼児・児童向けの企画も積極的に開催し、大切な将来の担い手の育成にも努めています。

伊藤組土建が願うのは、人・まち・環境が調和し、豊かに発展していく未来です。私たちは創業以来受け継がれる「責任観念」「誠心誠意」の精神のもと、50年後、100年後にも社会に貢献できる企業として存在し続けられるよう、新たな価値創造にチャレンジしてまいります。

# SDGsの取り組みと成果目標

報告対象期間:2024年4月1日~2025年3月31日

| 視点                   | 重要課題<br>(マテリアリティ) | 個別課題           | 主要活動                         | KPI主要活動目標【中期2030】              | SDGs                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|----------------------|-------------------|----------------|------------------------------|--------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 環境<br>(Environment)  | 環境を守り、育む          | 廃棄物の低減とリサイクル   | リサイクル商品の活用・食品ロス、廃棄物ロス        | 産業廃棄物分別 100%                   |   <br>  <br>  |
|                      |                   |                | ペーパーレス会議の実施                  | 作業服及び作業ヘルメットのリサイクル率 100%       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|                      |                   | 自然共生社会の実現      | 環境影響の低減・環境技術の向上              | ペーパーレス会議の実施 100%               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|                      |                   |                | 気候・生物・資源に配慮した社会への貢献          | ハイブリッド重機の使用 50%                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|                      |                   |                |                              | 下水熱の普及 1件/年                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|                      |                   | 脱炭素社会の実現       | 陸上養殖 100 t/年                 | 森林保全活動(植樹) 1回/年                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|                      |                   |                | 森林植樹                         | 2030年 80% 2035年 100%(再エネ100宣言) |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| 社会<br>(Social)       | D&I文化が根付いた職場を目指す  | 人材育成・多様な人材採用   | ダイバーシティ経営(イノベーション、人材の多様化)    | 障害者雇用の促進 雇用率3.6%の確保            |   <br>                                                                                                                                                                              |
|                      |                   |                | 多様な人材の確保                     | 女性技術職かつ外国人雇用 5%                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|                      |                   |                | 女性労働者及び管理職                   | 女性管理職比率 10%以上                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|                      |                   |                | 資格保有者数                       | 技術士 6% 25人、1級建築士 12% 52人       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|                      |                   | 労働安全衛生の推進      | 安全推進活動                       | 1級建設業経理士 2.3%10人               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|                      |                   |                | ワークライフバランスの推進                | 労働災害低減 災害件数0                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|                      |                   |                | 労働時間格差の解消、健康経営の推進            | 残業時間45時間以下 育児休業100%取得          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|                      | 建設業を通して社会に貢献する    | 品質の確保と技術の向上    | 健康職場の実施                      | 有給休暇取得率 80%                    |   <br>                                                                                                                                                                                                                                                               |
|                      |                   |                | 技術の継承と技術力の向上                 | BMI 25以上の比率を25%以下に             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|                      |                   | コミュニティの参画      | CPDS取得 技術者100% 土木20U/年 建築12U |                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|                      |                   |                | 社内教育の実施 2回/年(現業部1回、会社1回)     |                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|                      |                   |                | 地域社会への貢献、災害復旧への貢献            | 地域貢献活動10件/年 災害協定件数 13件/年       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|                      |                   |                | インターンシップ                     | 要請受入れ 100%                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|                      |                   |                | 水素自動車を活用した防災活動               | 防災イベント展示(PR) 3件/年              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| 企業統治<br>(Governance) | 信頼される組織           | 組織機能の強化        | 現場見学会の実施                     | 現場見学会 5件/年                     |   <br>                                                                                                                                                                  |
|                      |                   |                | 内部統制の強化                      | 内部監査の強化(統治、財務すべて) 1回/年         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|                      |                   |                | コーポレートガバナンスの社内周知             | 講習会実施 1回/年                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|                      |                   | コンプライアンスの推進・強化 | ステークホルダーダイアログの実施             | 協力会社との情報交換 16回/年(建築14、土木2)     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|                      |                   |                | コンプライアンス委員会の実施               | 協力会社との情報交換 16回/年(建築14、土木2)     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|                      |                   |                | 内部監査の実施                      | コンプライアンス委員会定期開催 2回/年           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|                      |                   | 情報セキュリティの強化    | 健全な職場環境の維持(教育研修と啓発活動)        | 内部監査の実施 1回/年                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|                      |                   |                | ハラスメント研修 1回/年 アンケート実施 1回/年   |                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|                      |                   | リスク管理の強化       | 企業情報及び個人情報の厳格な管理             | 企業情報及び個人情報の厳格な管理               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|                      |                   |                | 社員教育(Eラーニング) 2回/年            |                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|                      |                   |                | BCP管理の遂行                     | 安否確認 4回/年 回答率100%              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|                      |                   |                | チェックリスト運用                    | 運用見直し(ブラッシュアップ含む) 1回/年         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |



# 環境を守り、育む。

伊藤組土建では地球環境保護を責務として、再生可能エネルギー技術の開発・実践、植樹活動など、建設業の枠を超えて、持続可能な社会のためにさまざまな取り組みを行っています。



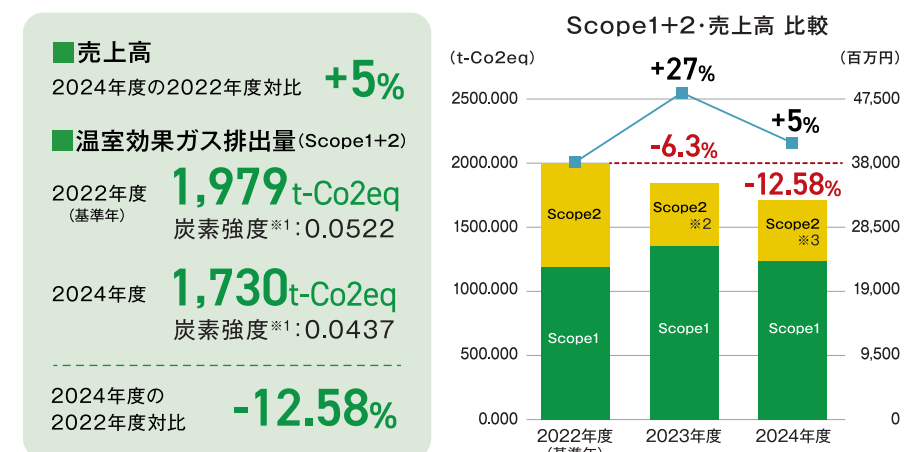
## TOPICS

### 道内ゼネコン初。バイオディーゼル燃料を活用した出光B5軽油を導入

当社は2024年度から、道内ゼネコンで初めて、工事現場の発電機等の燃料にバイオディーゼル燃料を混合したB5軽油「出光バイオディーゼル5」の使用を開始しました。B5軽油は、通常の軽油と比較してCO<sub>2</sub>排出量を約5%削減することができます。また、当社が導入したB5軽油は、道内大手コンビニチェーンの使用済み食用油を用いて製造されたバイオディーゼル燃料を混合しており、エネルギーの地産地消や循環型社会の実現にもつながります。



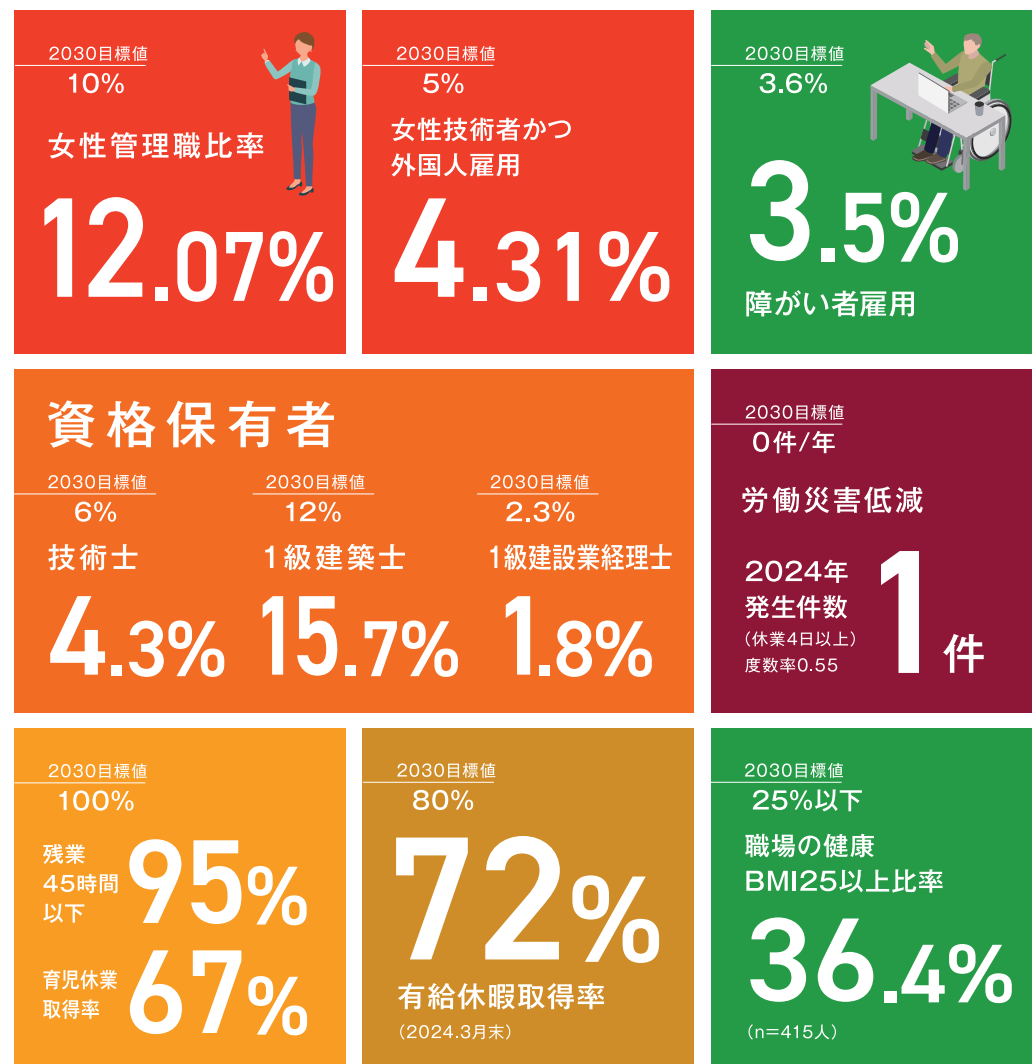
### 2024年度温室効果ガス排出量実績



※1 炭素強度: 売上高(百万円)当たりCO<sub>2</sub>排出量 ※2 再エネ由来J-クレジット(1,031,424kWh 分)でオフセット  
※3 トラッキング属性付きFIT非化石証書(1,121,496kWh 分)でオフセット

# D&I文化が根付いた職場を目指す。

伊藤組土建では女性・高齢者・障がい者・若者・外国人就労者の採用と活躍の機会を提供するとともに、誰もがいきいきと働ける職場環境の実現に向けてさまざまな取り組みを行っています。



## TOPICS

### 2024年度からの新チャレンジ! 「ひしこ7つの健康習慣」

動脈硬化は、肥満、高血圧、高血糖、高血中脂質、そして喫煙や運動不足の危険因子が重なることによって起こりやすくなると言われています。当社の定期健診有所見率は全国平均と比べて高く、特に「肥満」「血中脂質」の割合が高い傾向があるため、社員の7割以上が、危険因子の有所見1つ以下となることを目標に「ひしこ7つの健康習慣」を推進しています。

#### ひしこ7つの健康習慣

- 1日8000歩あるく
- 体重計に週1回以上ののる
- たばこを吸わない
- 週1回以上マインドフルネスを行う
- 1日6～8時間の睡眠をとる
- 腹八分目
- お酒を飲まない日を週1日以上つくる



社長からのメッセージ >>>



体組成や骨密度測定、食生活アドバイスなど



現場へも出張測定



# 建設業を通して社会に貢献する。

伊藤組土建では、総合建設業者として安心して快適な北海道のまちづくりを担うとともに、地域と連携してさまざまな活動に取り組んでいます。笑顔があふれる豊かな北海道。それが私たちの目標です。



## ※ CPDSとは？

技術者の知識や技能の向上のため、(一社)全国土木施工管理技士会が実施する継続学習制度です。

## 技術の継承と向上

2030目標値

技術者のCPDSの取得※100%

土木 **74.1%** 建築 **97.6%**

2030目標値

社内教育の実施 2回/年

**2回**

2030目標値

100%

インターンシップ  
要請受け入れ

**100%**

2030目標値

10件/年

地域貢献活動

**42件**

2030目標値

13件/年

災害協定件数

**17件**

2030目標値

5件/年

現場見学会

**26件**

2030目標値

3件/年

水素自動車の発電機利用を実演

防災イベントで  
水素自動車を  
展示PR

**1回**



## TOPICS

### 誰もが幸せを感じながら暮らせるまちを目指して

建設事業者の得意分野で地域に貢献。地域のコミュニティとつながりを深めることで、より良い未来のために、私たちに何ができるのかを考える機会にもなりました。



【札幌市】道路環境美化活動



【札幌市】河川美化活動



【札幌市】交通安全街頭啓発



【南幌町】お祭り準備ボランティア

### 児童・地域住民を招待して 工事現場見学会を開催



道道小樽環状線交付金(最上トンネル)工事の現場で、塩谷小学校の児童と保護者、学校関係者、地域住民を招待し、現場見学会を開催しました。

この見学会は、建設業の仕事や居住地域のインフラ整備、環境保全に興味を持ってほしいと企画したもので、参加した児童からは「機械が大きくてカッコよかった」「つくるのが大変そう」などの感想が上がり、同行した渡辺琢史校長は「子どもたちにとって、いろいろな仕事が世の中を支えていることを知るのがいい機会になった」と話されました。

# 信頼される組織づくり。

私たちは、創業以来、責任観念と誠心誠意を旨とし、公共的使命を自覚遂行してきました。今後も地域社会、パートナー企業、社員からの信頼に応え、未来に向かって共に歩んでゆけるよう、さらにクリアでコントロールのとれた、リスク耐性の強い組織の構築を目指します。



## TOPICS

### 「札幌SDGs先進企業」に 認証されました



当社は、札幌市が2024年度から開始した「札幌SDGs先進企業認定制度」の第1期SDGs先進企業に認定されました。

札幌SDGs先進企業認証制度は、SDGsをビジネスの観点から考え、本業の一環として、社会課題の解決と企業成長の同時実現に取り組む企業を創出し、支援することを目的に、第三者の審査を踏まえ、基準を満たした企業を認証する制度です。

当社では2018年からSDGsの取り組みを開始し、2022年からは環境、社会、ガバナンスに分類し、数値目標を定めて活動しています。今回の認証にあっても、札幌市が定めた5つのカテゴリ「人権・労働」「環境」「事業」「組織体制」「社会貢献・地域貢献」のすべてにおいて、しっかりと取り組みができておりと評価されました。



札幌SDGs先進企業に認証された企業の活動を学生の視点で紹介しようという札幌市の企画で、大学生2名から当社の取り組みについて取材を受けました。

今回の取材をもとにしたレポート記事は  
札幌SDGs企業ポータルサイトで  
ご覧いただけます。





走りだそうサステナブル<sup>あす</sup>な未来へ  
ito Sustainability2050

伊藤組土建株式会社

〒060-8554 札幌市中央区北4条西4丁目1番地

伊藤組土建

検索

<https://www.itogumi.co.jp/>